# [Приказ Госкорпорации "Роскосмос" от 20 декабря 2021 г. N 389 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" мер по предупреждению коррупции"](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12328864/0)

# Приказ Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" от 20 декабря 2021 г. N 389 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" мер по предупреждению коррупции"

В целях повышения эффективности работы по предупреждению коррупции, недопущению ее проявлений и обеспечения исполнения организациями Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемые [Методические рекомендации](#sub_10) по разработке и принятию организациями Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" мер по предупреждению коррупции (далее - Методические рекомендации, Корпорация соответственно).

2. Установить, что [Методические рекомендации](#sub_10) являются отраслевым документом согласно [приказу](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12307029/0) Корпорации от 04.09.2017 N 318 "Об утверждении типовой формы регламента по взаимодействию Госкорпорации "Роскосмос" и акционерного общества Госкорпорации "Роскосмос".

3. Рекомендовать руководителям предприятий Корпорации, учреждений Корпорации и акционерных обществ Корпорации, подписавших регламенты по взаимодействию с Корпорацией, в течение двух месяцев с даты издания настоящего приказа организовать разработку и утверждение локальных нормативных актов организации, обеспечивающих соблюдение мер по предупреждению коррупции, с учетом положений [Методических рекомендаций](#sub_10).

4. Департаменту экономической безопасности Корпорации осуществлять методическую поддержку организаций Корпорации при внедрении [Методических рекомендаций](#sub_10) и разработке соответствующих локальных нормативных актов.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора по безопасности Корпорации.

|  |  |
| --- | --- |
| Генеральный директор | Д.О.Рогозин |

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Государственной  
корпорации по космической  
деятельности "Роскосмос"  
от "20" декабря 2021 г. N 389

# МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по разработке и принятию организациями Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" мер по предупреждению коррупции

# I. Общие положения

1.1. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" мер по предупреждению коррупции (далее - Методические рекомендации) разработаны в целях повышения эффективности работы по предупреждению коррупции, недопущению ее проявлений и обеспечения исполнения организациями Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" (далее - Корпорация) законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

1.2. Методические рекомендации устанавливают общий подход к порядку разработки и утверждения локальных нормативных актов организации, обеспечивающих соблюдение мер по предупреждению коррупции учреждениями Корпорации, предприятиями Корпорации, акционерными обществами Корпорации, с которыми Корпорацией подписаны регламенты по взаимодействию, и организациями Корпорации [1](#sub_1), входящими в контур управления [2](#sub_2) указанных акционерных обществ, а также иными организациями, в которых Корпорация в силу преобладающего участия в их уставных капиталах, либо в соответствии с заключенными между ними договорами, либо иным образом имеет возможность определять принимаемые этими организациями решения (далее - Организации).

1.3. Целями реализации Методических рекомендаций являются:

обеспечение исполнения Организациями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

формирование локальной нормативной базы Организации, обеспечивающей соблюдение мер по предупреждению коррупции;

соблюдения работниками Организаций норм антикоррупционного поведения, предусмотренных законодательством Российской Федерации, снижения уровня коррупции.

1.4. Ответственным за актуализацию Методических рекомендаций является Департамент экономической безопасности Корпорации.

# II. Термины и сокращения

В тексте Методических рекомендаций используются следующие основные термины и сокращения с соответствующими определениями:

|  |  |
| --- | --- |
| Термины (сокращения) | Определения |
| **Антикоррупционное законодательство** | [Федеральный закон](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/0) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - [Федеральный закон](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/0) N 273-ФЗ), иные федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, правовые акты Правительства Российской Федерации, направленные на противодействие коррупции, а также изданные на их основании или в целях обеспечения их исполнения акты органа исполнительной власти, осуществляющего функции по разработке и организации внедрения и консультативно-методическому обеспечению мер, направленных на предупреждение коррупции в организациях |
| **ДЭБ** | Департамент экономической безопасности Корпорации |
| **Коррупция** | Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица ([пункт 1 статьи 1](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/101) Федерального закона N 273-ФЗ) |
| **Конфликт интересов** | Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) ([часть 1 статьи 10](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/1001)  Федерального закона N 273-ФЗ) |
| **ЛНА** | Локальный нормативный акт |
| **Личная заинтересованность** | Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями ([часть 2 статьи 10](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/1002) Федерального закона N 273-ФЗ) |
| **Предупреждение коррупции** | Деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений в Корпорации и ее организациях |
| **Противодействие коррупции** | Деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:  а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);  б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);  в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений ([пункт 2 статьи 1](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/102) Федерального закона N 273-ФЗ) |

# III. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Противодействие коррупции в Корпорации и Организациях основывается на следующих принципах, предусмотренных [Федеральным законом](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/0) N 273-ФЗ:

1) обеспечение прав и свобод человека и гражданина ([пункт 1 статьи 3](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/301) Федерального закона N 273-ФЗ) - любой операционный процесс, в том числе противодействие коррупции, регулируется и осуществляется в Корпорации и (или) Организациях с соблюдением прав его участников;

2) законность ([пункт 2 статьи 3](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/302) Федерального закона N 273-ФЗ) - постоянное и точное выполнение требований законодательства, а также изданных на основании и во исполнение соответствующих требований закона локальных нормативных актов;

3) публичность и открытость деятельности Корпорации и ее организаций - доступность для граждан, организаций, средств массовой информации, институтов гражданского общества сведений о деятельности Корпорации и ее Организаций, а также их руководителей в сферах, отнесенных к их компетенции, не связанных с соблюдением ограничений, налагаемых законодательством о защите государственной и (или) коммерческой тайны, иной информации, защищаемой на основании закона;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений ([пункт 4 статьи 3](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/304) Федерального закона N 273-ФЗ) - в связи с каждым фактом коррупционного нарушения (при условии доказанной в установленном законом порядке вины) должны назначаться адекватное наказание и приниматься меры к возмещению убытков;

5) комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых и иных мер ([пункт 5 статьи 3](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/305) Федерального закона N 273-ФЗ) - последовательное, скоординированное и систематическое осуществление взаимосвязанных мероприятий антикоррупционной направленности во всех осуществляемых процессах;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции ([пункт 6 статьи 3](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/306) Федерального закона N 273-ФЗ) - реализация любого операционного процесса недопустима без осуществления в ходе его регламентации оценки коррупционных рисков, обеспечения антикоррупционного обучения его участников, а также принятия иных мер по выявлению и последующему устранению причин коррупции и предупреждению коррупционных правонарушений;

7) сотрудничество Корпорации и ее Организаций с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами в сфере противодействия коррупции - привлечение на взаимоприемлемых условиях представителей институтов гражданского общества, международных организаций и физических лиц к участию в антикоррупционной работе в формах, не препятствующих достижению предусмотренных законодательством Российской Федерации целей Корпорации и (или) ее Организаций, а также обеспечение обратной связи (информационный обмен, рассмотрение обращений, участие в опросах и т.п.) по вопросам эффективности применяемых антикоррупционных мер.

# IV. Меры, рекомендуемые к применению в Организациях

4.1.  Обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции установлена [частью 1 статьи 13.3](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/13301) Федерального закона N 273-ФЗ.

[Частью 2](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/13302) указанной статьи [Федерального закона](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/0) N 273-ФЗ определены меры, рекомендуемые к применению в организациях, которые в том числе могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

4.2.  В целях обеспечения соблюдения и реализации требований антикоррупционного законодательства, в том числе [части 1 статьи 13.3](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/13301) Федерального закона N 273-ФЗ, повышения эффективности работы по предупреждению коррупции и недопущению ее проявлений в Организациях рекомендуется принимать следующие меры:

1) определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (как правило, такими функциями наделяются работники блока безопасности Организации);

2) определение и нормативное закрепление в ЛНА Организации перечня должностей с высоким коррупционным риском (к направлениям деятельности с высокими коррупционными рисками, как правило, относят осуществление организационно-распорядительных, административно-хозяйственных, контрольных функций, управление имуществом, участие в закупочной деятельности, хранение материально-технических ценностей) (далее - перечень должностей).

При формировании перечня должностей рекомендуется учитывать специфику деятельности Организации и проведенную оценку коррупционных рисков, а также руководствоваться следующим примерным перечнем должностей:

руководитель Организации;

заместитель руководителя Организации;

исполнительный директор;

руководитель структурного подразделения;

генеральный (главный) конструктор;

главный бухгалтер;

руководитель филиала Организации;

иная должность, находящаяся в непосредственном подчинении руководителю Организации;

иная должность, при замещении которой выполнение обязанностей связано с высокими коррупционными рисками;

3) определение перечня ограничений, запретов и обязанностей для работников, занимающих должности с высоким коррупционным риском, включенные в перечень должностей, установленных в соответствии с законодательством о противодействии коррупции, которые в том числе могут включать:

а) ежегодное представление работниками, занимающими должности с высоким коррупционным риском, включенные в перечень должностей, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах).

Сведения о доходах представляются ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, по форме [справки](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/70681384/1000), утвержденной [Указом](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/70681384/0) Президента Российской Федерации от 23.06.2014 N 460 "Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" с использованием специального программного обеспечения "Справка БК", размещенного в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Президента Российской Федерации и официальном сайте Корпорации в подразделе "Методические материалы" раздела "Противодействие коррупции".

К сведениям о доходах в соответствии с требованиями [Федерального закона](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12148567/0) от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных" прилагается согласие на обработку персональных данных работника, его супруги (супруга), а также работника или его супруги (супруга) в отношении персональных данных несовершеннолетних детей.

Руководители Организаций представляют сведения о доходах в ДЭБ Корпорации. Работники, занимающие иные должности, включенные в перечень должностей, представляют сведения о доходах лицу, определенному руководителем Организации ответственным в Организации за сбор сведений о доходах;

б) уведомление руководителями Организаций генерального директора Корпорации о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов или о возникшем конфликте интересов (руководители предприятий и учреждений - непосредственно, руководители акционерных обществ - через общее собрание акционеров или совет директоров), как только им станет об этом известно, в письменной форме;

4) принятие комплекса мер по недопущению и предотвращению конфликта интересов, который может в себя включать:

принятие положения о конфликте интересов, распространяющего свое действие на всех работников Организации вне зависимости от уровня занимаемой должности;

ежегодное декларирование работником наличия/отсутствия у него конфликта интересов при исполнении трудовых обязанностей;

организация работы соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

установление запрета на осуществление трудовой деятельности работниками, занимающими должности с высоким коррупционным риском, включенные в перечень должностей, или претендующими на замещение таких должностей, в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником Организации, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

4.3.  Уведомления руководителей Организаций о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения рассматриваются Комиссией Корпорации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов на основании решения генерального директора Корпорации в соответствии с [Положением](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/72253770/1000) о Комиссии Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, утвержденным [приказом](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/72253770/0) Корпорации от 23.04.2019 N 114.

# V. Мониторинг соблюдения Организациями требований антикоррупционного законодательства

В целях обеспечения выполнения Организациями требований антикоррупционного законодательства Корпорацией осуществляется мониторинг состояния антикоррупционной работы в Организациях Корпорации.

Объектами мониторинга являются:

1) наличие в Организациях ЛНА, предусмотренных Примерным перечнем антикоррупционных документов, рекомендуемых к изданию в организациях Госкорпорации "Роскосмос" ([приложение](#sub_73) к Методическим указаниям);

2) соответствие антикоррупционных ЛНА Организаций требованиям нормативных правовых актов антикоррупционного законодательства и отраслевых документов;

3) применение и соблюдение антикоррупционных мер, предусмотренных антикоррупционным законодательством, нормативными правовыми актами Корпорации и ЛНА Организации.

Мониторинг осуществляется камерально или с выездом в Организации ежегодно на основании отдельного Плана мониторинга соблюдения Организациями Корпорации антикоррупционного законодательства.

По итогам мониторинга состояния антикоррупционной работы работник ДЭБ, осуществивший мониторинг, представляет заместителю генерального директора по безопасности Корпорации доклад (справку) о его результатах.

Обобщенные данные о состоянии антикоррупционной работы в Организациях докладываются генеральному директору Корпорации ежегодно не позднее 1 декабря.

# VI. Нормативные ссылки

6.1. [Конституция](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/10103000/0) Российской Федерации.

6.2. [Гражданский кодекс](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/10164072/0) Российской Федерации.

6.3. [Трудовой кодекс](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12125268/0) Российской Федерации.

6.4. [Федеральный закон](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12164203/0) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

6.5. [Указ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/70350274/0) Президента Российской Федерации от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции".

6.6. [Указ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/70408644/0) Президента Российской Федерации от 08.07.2013 N 613 "Вопросы противодействия коррупции".

6.7. [Указ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/70885282/0) Президента Российской Федерации от 08.03.2015 N 120 "О некоторых вопросах противодействия коррупции".

6.8. [Указ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/402619978/0) Президента Российской Федерации от 16.08.2021 N 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы".

6.9. [Постановление](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/70217670/0) Правительства Российской Федерации от 21.08.2012 N 841 "О соблюдении работниками государственных корпораций, государственных компаний и публично-правовых компаний положений статьи 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации".

6.10. [Постановление](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/70418286/0) Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 N 613 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению".

6.11. [Постановление](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/70557294/0) Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 N 10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации".

6.12. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, изданные Минтрудом России 08.11.2013.

6.13. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12305492/0) Корпорации от 16.05.2016 N 61 "Об организации работы "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции в Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос".

6.14. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12305495/0) Корпорации от 16.05.2016 N 62 "Об утверждении Порядка уведомления работниками Госкорпорации "Роскосмос" о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов".

6.15. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/71998666/0) Корпорации от 02.07.2018 N 202 "Об утверждении Порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Госкорпорации "Роскосмос".

6.16. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12308005/0) Корпорации от 02.07.2018 N 204 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работника Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос".

6.17. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/71997870/0) Корпорации от 02.07.2018 N 203 "Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей Госкорпорации "Роскосмос", и работниками Госкорпорации "Роскосмос", и соблюдения работниками Госкорпорации "Роскосмос" требований к служебному поведению".

6.18. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/72253770/0) Корпорации от 23.04.2019 N 114 "Об утверждении Положения о Комиссии Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов".

6.19. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12308852/0) Корпорации от 06.06.2019 N 172 "Об утверждении состава комиссии Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" по соблюдению требований к служебному поведению работников Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" и урегулированию конфликта интересов".

6.20. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/73487605/0) Корпорации от 19.12.2019 N 425 "Об утверждении Перечня должностей Госкорпорации "Роскосмос", при назначении на которые граждане и при замещении которых работники Госкорпорации "Роскосмос" обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей".

6.21. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/73487569/0) Корпорации от 19.12.2019 N 426 "Об утверждении Перечня должностей Госкорпорации "Роскосмос", замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера работников Госкорпорации "Роскосмос", а также сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Госкорпорации "Роскосмос" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6.22. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/73491529/0) Корпорации от 19.12.2019 N 427 "Об утверждении Перечня должностей Госкорпорации "Роскосмос", при замещении которых работники Госкорпорации "Роскосмос" обязаны соблюдать запреты, предусмотренные [пунктами 1-4](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12125268/3491041) и [7-11 части четвертой статьи 349.1](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12125268/3491047) Трудового кодекса Российской Федерации".

6.23. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/73487601/0) Корпорации от 19.12.2019 N 428 "Об утверждении Перечня должностей Госкорпорации "Роскосмос", при замещении которых работникам Госкорпорации "Роскосмос" запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами".

6.24. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12326701/0) Корпорации от 30.09.2021 N 283 "Об утверждении Плана противодействия коррупции Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" на 2021-2024 годы".

6.25. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12319079/0) Корпорации от 16.11.2020 N 314 "Об утверждении типовых форм трудовых договоров с руководителями организаций Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос".

6.26. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12320800/0) Корпорации от 28.12.2020 N 393 "Об утверждении Положения о порядке рассмотрения кандидатур для избрания/назначения на должности руководителей организаций Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" и вопросов о прекращении трудовых договоров с работниками, занимающими эти должности".

6.27. [Приказ](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12325314/0) Корпорации от 25.05.2021 N 141 "Об утверждении Положения о порядке рассмотрения кандидатур для назначения на отдельные должности в организациях Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос" и вопросов о прекращении трудовых договоров с работниками, занимающими эти должности".

───────────────────────────────────────────

1 Понятия "предприятия Корпорации", "учреждения Корпорации", "акционерные общества Корпорации", "организации Корпорации" используются в значениях, определенных в [статье 2](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/71127782/2) Федерального закона от 13.07.2015 N 215-ФЗ "О Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос".

2 Используется терминология [приказа](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12307029/0) Корпорации от 04.09.2017 N 318 "Об утверждении типовой формы регламента по взаимодействию Госкорпорации "Роскосмос" и акционерного общества Госкорпорации "Роскосмос".

Приложение  
к Методическим рекомендациям  
по разработке и принятию  
организациями Государственной  
корпорации по космической  
деятельности "Роскосмос" мер   
по предупреждению коррупции

# ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ антикоррупционных документов, рекомендуемых к изданию в организациях Госкорпорации "Роскосмос"

1. Антикоррупционная политика организации.

2. [Кодекс](http://garant.roscosmos.ru/document/redirect/12125268/0) этики и служебного поведения работников организации.

3. План противодействия коррупции в организации.

4. Программа (план) обучения работников организации по вопросам противодействия коррупции.

5. Локальный нормативный акт об определении подразделения и (или) работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации, и их функций.

6. Локальные нормативные акты и (или) регламентирующие документы, устанавливающие порядок:

а) оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

б) оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

в) информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

г) обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в организации;

д) информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

е) информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

ж) проверки сообщений о правонарушениях коррупционной и иной направленности;

з) представления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

и) ведения реестра лиц, обязанных предоставлять информацию о наличии заинтересованности в совершении сделок;

к) работы канала обратной связи по вопросам противодействия коррупции.

7. Перечень должностей с высоким коррупционным риском.

8. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в организации и о составе такой комиссии.

9. Локальные нормативные акты, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.